

職場環境要件の区分	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	受講料や研修費等の補助、勤務シフトの考慮等を行う事により、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。また、企業との提携により事業所内に実務者研修受講会場を設置できる環境を支援している。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	多様な働き方の推進として、正職員転換制度取扱要綱を定め、正規職員への転換を希望する非正規職員の資格要件等の基準の明確化を行う。非正規職員を雇用する際には本制度について通知している。
やりがい・働きがいの醸成	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	やりがい・働きがいの醸成として、介護保険制度や法人の理念等を研修会でくり返し提供している。